

日東グローブシップ・カストディアル・サービス株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍でき、また男女とも職業生活と家庭生活との両立ができる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1 計画期間 令和7年4月1日 ～ 令和12年3月31日

2 目標と取組内容・実施期間

目標 1 : 管理職（課長職以上）における女性労働者の割合を25.00%以上にするように努める。

〈取組内容・実施期間〉

- 令和7年4月～ 始業・就業時刻の繰り上げ・繰り下げ・時短、在宅勤務など柔軟な働き方ができる環境づくりの検討・実施。
- 令和7年4月～ 女性管理職の底上げを図るため、幹部候補職位への女性登用
- 平成7年6月～ 管理職候補者としての意識づけを目的としてキャリアカレッジ(外部ダイバーシティ関係)への参加を継続実施。
- 令和8年10月～ アンコンシャスバイアスの解消にむけた社内啓発、研修の企画・実施
- 令和9年4月～ 社内ロールモデルによる社内啓発の実施
- 令和10年10月～ 女性社員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修の企画・実施。

目標 2 : 職業生活と家庭生活の両立ができる職場づくりとして6日以上の有給休暇取得に努める。

〈取組内容・実施期間〉

- 令和7年9月～ 有給休暇取得状況の把握と社内明示
- 令和8年9月～ 取得率の低い部署の有給休暇5日取得を確実にするための状況確認
- 令和10年4月～ 全部署にむけた有給休暇消化促進の呼びかけと消化率向上に効率的な福利厚生の実施