2025年4月1日

女性活躍推進法に関する情報公表

１．一般事業主行動計画に関する情報

（女性労働者に対する職業生活に関る機会の提供）

●管理職に占める女性労働者の割合

【2025年３月31日現在】

正社員管理職		70名	
内	女性管理職	10名	14.3%
	男性管理職	60名	85.7%

（職業生活と家庭生活との両立）

●男女の平均勤続年数の差異

【2025年３月31日現在】

	女性	男性
正社員	10.5年	11.5年
非正社員	5.0年	4.7年

２．男女賃金の差異（女性の平均年間賃金÷男性の平均年間賃金）

事業年度：2024年４月１日～2025年３月31日

正社員	88.8%
非正社員	66.2%
全ての労働者	83.5%

※賃金：通勤手当を除く